

Inhalt

I.	Einleitung	11
II.	Was ist Berufsausbildung?	11
III.	Welche Kombinationen mit einer Berufsausbildung sind denkbar?	12
	1. Ausbildungsintegrierter dualer Studiengang.	12
	2. Triales Studium	13
IV.	Welche wichtigen Akteure gibt es in der Berufsausbildung?	13
	1. Der Auszubildende	13
	2. Der Ausbilder.	13
	3. Der Ausbildungsgehilfe	13
	4. Der Auszubildende	13
	5. Der gesetzliche Vertreter des Auszubildenden.	14
	6. Die zuständige Stelle	14
	7. Der Ausbildungsberater	14
	8. Das Bundesinstitut für Berufsbildung	15
V.	Wie unterscheidet sich die Berufsausbildung von der Fortbildung und der Umschulung?	15
	1. Berufliche Fortbildung.	15
	2. Umschulung	16
VI.	Was kann ich machen, wenn der junge Mensch noch nicht ausbildungsreif ist?	17
VII.	Wer darf ausbilden?	17
	1. Die Anforderungen an den Ausbildungsbetrieb.	17
	2. Die Anforderungen an Auszubildende und Ausbilder.	19
	3. Verbundausbildung.	21
	4. Überwachung der Ausbildung	22
VIII.	Wo wird die Ausbildung durchgeführt?	22
IX.	Wie gewinne ich Auszubildende?	23
X.	Wie begründe ich ein Ausbildungsverhältnis?	24
	1. Vertragsverhandlungen	24
	2. Der Ausbildungsvertrag	28
	3. Die Vertragsparteien	28

	4. Der richtige Vertragsabschluss	29
	5. Besonderheiten der Probezeit	45
XI.	Was geschieht mit dem Ausbildungsverhältnis bei Veräußerung des Betriebs?	47
XII.	Was müssen Auszubildende bei der Durchführung des Ausbildungsverhältnisses beachten?	47
	1. Vermittlung der beruflichen Handlungsfähigkeit.	48
	2. Durchführung der Ausbildungspflicht.	48
	3. Tragung der Kosten der Ausbildung	49
	4. Anhalten zum Besuch des Berufsschulunterrichts	50
	5. Charakterliche Förderung und Abwehr von Gefährdungen.	50
	6. Anhalten zum Führen von Ausbildungsnachweisen.	51
	7. Gewährung von Freistellungen	51
	8. Zahlung einer Vergütung	52
	9. Anrechnung von Berufsschulzeiten und Prüfungszeiten.	52
	10. Erstellung eines Zeugnisses	52
	11. Beachtung aller gesetzlicher Vorschriften.	52
XIII.	Was ist bei der Ausbildungsvergütung zu beachten?	53
	1. Richtige Bestimmung der Höhe der Ausbildungsvergütung	53
	2. Bemessung der Ausbildungsvergütung	61
	3. Fälligkeit der Ausbildungsvergütung.	61
	4. Vergütung von Mehrarbeit	62
	5. Fortzahlung der Vergütung ohne betriebliche Ausbildung	63
	6. Kurzarbeit.	65
	7. Arbeitskampf.	66
XIV.	Welche Pflichten hat der Auszubildende?	66
	1. Lernpflicht	67
	2. Sorgfältige Ausführung übertragener Aufgaben	67
	3. Teilnahmepflichten.	67
	4. Befolgung von Weisungen	67
	5. Beachtung der betrieblichen Ordnung.	68
	6. Pflege von Werkzeugen und Maschinen.	69
	7. Verschwiegenheitspflicht	69
	8. Führung eines Ausbildungsnachweises.	70

XV.	Welche Beteiligungsrechte des Betriebsrats ergeben sich während der Ausbildung? . .	70
	1. Bestellung und Abberufung der mit der Durchführung der Berufsausbildung beauftragten Personen	70
	2. Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen	71
	3. Versetzung	73
XVI.	In welche betriebsverfassungsrechtlichen Organe kann ein Auszubildender gewählt werden?	73
	1. Jugend- und Auszubildendenvertretung	73
	2. Betriebsrat.	75
XVII.	Welche Folgen haben Pflichtverletzungen im Ausbildungsverhältnis?	76
	1. Ermahnung.	76
	2. Abmahnung	77
	3. Schadensersatz	81
	4. Kündigung	82
XVIII.	Was ist im Zusammenhang mit Prüfungen zu beachten?	83
	1. Notwendigkeit einer Abschlussprüfung.	83
	2. Anmeldung zur Prüfung.	83
	3. Zulassung zur Abschlussprüfung	84
	4. Durchführung der Prüfung	85
	5. Feststellung des Prüfungsergebnisses	85
	6. Zeugnis	85
	7. Kosten	86
XIX.	Wann endet das Ausbildungsverhältnis kraft Gesetzes?	86
	1. Das regelmäßige zeitliche Ende	86
	2. Das frühere Ende bei Bestehen der Abschlussprüfung vor Ablauf der Ausbildungszeit	86
	3. Das frühere Ende durch Anrechnung von Ausbildungszeiten	87
	4. Das frühere Ende wegen des vorzeitigen Erreichens des Ausbildungsziels.	87
	5. Das frühere Ende wegen des Vorziehens der Abschlussprüfung	88
	6. Das spätere Ende bei Nichtbestehen der Abschlussprüfung	88
	7. Späteres Ende bei Nichtbestehen der ersten Wiederholungsprüfung	90
	8. Späteres Ende wegen verspäteten Erreichens des Ausbildungsziels	92
	9. Späteres Ende durch Elternzeit, Wehrdienst und Zivildienst	92

XX.	Welche Besonderheiten gelten bei einer Teilzeitausbildung?	93
	1. Vereinbarung der Verringerung der Ausbildungszeit.	93
	2. Möglicher Umfang der Verringerung der Ausbildungszeit	93
	3. Verlängerung der Ausbildungsdauer	94
	4. Auswirkungen des Prüfungstermins auf die Dauer der Ausbildungszeit	95
	5. Vergütung.	96
XXI.	Wie kann das Ausbildungsverhältnis gekündigt werden?	96
	1. Kündigung vor dem Beginn des Ausbildungsverhältnisses	96
	2. Kündigung während der Probezeit durch den Ausbildenden	97
	3. Kündigung während der Probezeit durch den Auszubildenden	98
	4. Kündigung nach Ablauf der Probezeit	98
	5. Bedeutung eines Sonderkündigungsschutzes des Auszubildenden	103
	6. Notwendigkeit eines klärenden Gesprächs vor der Kündigung	104
	7. Notwendigkeit der Anhörung des Betriebsrats	104
	8. Die Fertigung des Kündigungsschreibens.	105
	9. Der Zugang der Kündigung als Wirksamkeitsvoraussetzung.	107
	10. Besonderheiten bei der Kündigung Minderjähriger	107
	11. Schadensersatz anlässlich einer Kündigung	108
	12. Auflösung des Ausbildungsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung.	110
XXII.	Wie kann das Ausbildungsverhältnis einvernehmlich beendet werden?	110
XXIII.	Wie muss das Ausbildungsverhältnis bei Beendigung abgewickelt werden?	111
	1. Erstellung eines einfachen Zeugnisses	112
	2. Erstellung eines qualifizierten Zeugnisses	112
XXIV.	Wie geht es nach Beendigung des Ausbildungsverhältnisses weiter?	112
	1. Freiwillige Begründung eines Arbeitsverhältnisses als Grundsatz	113
	2. Ausnahme: Bestehen eines individualrechtlichen Übernahmeanspruchs	113
	3. Ausnahme: Bestehen eines tariflichen Weiterbeschäftigungsanspruchs	114
	4. Ausnahme: Gesetzlicher Übernahmeanspruch aufgrund geduldeter Weiterarbeit.	115
	5. Ausnahme: Der gesetzliche Weiterbeschäftigungsanspruch des Jugend- und Auszubildendenvertreters oder Betriebsratsmitglieds.	116

XXV. Welche wichtigen Beteiligungsrechte des Betriebsrats bestehen im Zusammenhang mit der Übernahme von Ausgebildeten?	120
1. Innerbetriebliche Stellenausschreibung	120
2. Mitbestimmungsrecht	121
XXVI. Wer entscheidet bei Streitigkeiten zwischen dem Auszubildenden und dem Auszubildenden?	122
Muster 1	
Ermahnung eines Auszubildenden	125
Muster 2	
Abmahnung eines Auszubildenden	126
Muster 3	
Abmahnung durch einen Auszubildenden.	127
Muster 4	
Kündigung eines Auszubildenden innerhalb der Probezeit	128
Muster 5	
Kündigung eines Auszubildenden aus wichtigem Grund nach Beendigung der Probezeit	129
Muster 6	
Kündigung durch einen Auszubildenden innerhalb der Probezeit.	131
Muster 7	
Kündigung durch einen Auszubildenden aus wichtigem Grund nach Beendigung der Probezeit	132
Muster 8	
Kündigung durch einen Auszubildenden wegen Aufgabe der Berufsausbildung nach Beendigung der Probezeit.	133
Muster 9	
Kündigung gegenüber einem minderjährigen Auszubildenden	134
Muster 10	
Kündigung durch einen minderjährigen Auszubildenden innerhalb der Probezeit	135
Muster 11	
Mitteilung einer Nichtübernahme durch den Auszubildenden gegenüber einem Jugendvertreter	136
Muster 12	
Weiterbeschäftigungsverlangen eines Jugendvertreters	137
Abkürzungsverzeichnis	139
Literaturverzeichnis	141
Weiterführende Literatur	142
Der Autor	143