

Brunhöber

Das Weisungsrecht im Arbeitsverhältnis

Das Weisungsrecht des Arbeitgebers auf der einen Seite und die Weisungsabhängigkeit des Arbeitnehmers auf der anderen Seite sind charakteristische Merkmale eines Arbeitsverhältnisses. Das Weisungsrecht kann weitreichende Auswirkungen haben: Gruppen- oder Projektarbeit, Akkord- oder Zeitarbeit, Arbeit im Innen- oder Außendienst, Versetzungen, Eingruppierungen, Pausen, Schichten, Lenkzeiten, Rufbereitschaft, Telearbeit, Tragen bestimmter Kleidung u. v. m. Wo aber liegen die rechtlichen Grenzen des Weisungsrechts? Wann ist das Persönlichkeitsrecht des Arbeitnehmers verletzt? Wo endet das Weisungsrecht und beginnt die Willkür? Anhand illustrativer und typischer Beispielfälle aus den verschiedenen Bereichen erläutert Hanna Brunhöber die Grundsätze und Leitlinien insb. der höchstrichterlichen Rechtsprechung. Die Autorin berät und vertritt als Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht bundesweit Arbeitgeber und Arbeitnehmer in arbeits- und betriebsverfassungsrechtlichen Fragen.



29,80 €

27,85 € (zzgl. MwSt.)

Lieferfrist: bis zu 10 Tage

Artikelnummer: 9783503090266

Medium: Buch

ISBN: 978-3-503-09026-6

Verlag: Erich Schmidt Verlag

Erscheinungstermin: 09.11.2005

Sprache(n): Deutsch

Auflage: 1. Auflage 2005

Serie: Arbeitsrecht in der betrieblichen Praxis

Produktform: Kartoniert

Gewicht: 330 g

Seiten: 254

Format (B x H): 144 x 210 mm

