

Deich

Arbeitsvertragliche Gestaltung von Zielvereinbarungen

Zielvereinbarungen spielen in der betrieblichen Praxis eine zunehmend große Rolle. Sie sind in den vergangenen Jahren immer wieder als „Geheimtipp“ offeriert worden, um die Führung der Mitarbeiter und die Gestaltung der Vergütung zu flexibilisieren und an die Erfordernisse der heutigen Zeit anzupassen. Trotz der unbestrittenen Bedeutung von Zielvereinbarungen gibt es nur wenige Abhandlungen in der Literatur zu diesem Thema. Auch Gerichtsurteile finden sich eher selten, obgleich gerade vergütungswirksame Zielvereinbarungen stets Stoff für Diskussionen bieten. Das Werk setzt sich erstmals mit allen Phasen des Zielvereinbarungsprozesses auseinander. Entscheidende Bedeutung kommt hier folgenden Fragen zu: - Abgrenzung Zielvereinbarungen – Zielvorgaben - Inhalt und Auslegung der Zielvereinbarungen - Einführung des Zielvereinbarungskonzeptes im Unternehmen sowie rechtliche Gestaltungsgrenzen - Durchführung und Überprüfung der Zielvereinbarungen - Änderung und Beendigung der Zielvereinbarungen - Rechtsfolgen bei Leistungsstörungen während der Zielperiode Abschließend erörtert Dr. Svenja Deich kurz auch die kollektivrechtlichen Problemstellungen. Die Autorin befasst sich als Rechtsanwältin beim Verband der Führungskräfte der Chemie (VAA) in Köln ausschließlich mit Fragen des Arbeits- und Sozialrechts.



28,00 €
26,17 € (zzgl. MwSt.)

Lieferfrist: bis zu 10 Tage

Artikelnummer: 9783503093052
Medium: Buch
ISBN: 978-3-503-09305-2
Verlag: Erich Schmidt Verlag
Erscheinungstermin: 30.12.2005
Sprache(n): Deutsch
Auflage: 1. Auflage 2005
Serie: Arbeitsrecht in der betrieblichen Praxis
Produktform: Kartoniert
Gewicht: 281 g
Seiten: 188
Format (B x H): 146 x 210 mm

