

Meyer

Kündigung im Arbeitsrecht

Ein Leitfaden für Arbeitgeber und Arbeitnehmer

Wie Arbeitgeber und Arbeitnehmer im gesamten Kündigungsprozess versiert und rechtssicher vorgehen, stellt dieser Leitfaden komprimiert zusammen – mit vielen nützlichen Praxistipps, Antrags- und Schriftsatzmustern. Die 2. Auflage bringt alle Inhalte auf den neuesten Stand, unter sorgfältiger Berücksichtigung der jüngsten (BAG-)Rechtsprechung. Grundlegend neu gestaltet wurde u.a. der sozialversicherungsrechtliche Teil, auch zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement gibt es wichtige Erweiterungen. Zur Kündigung vor Klageerhebung: Arbeitgeberstellung und Befugnisse der Stellvertretung, auch in der Insolvenz / Kündigungsarten, auch außerordentliche und Verdachtskündigungen / Kündigungsfristen, unter Beachtung neuerer BAG-Entscheidungen / Gestaltung von Aufhebungsverträgen und Kündigungserklärungen / Freistellung und Suspendierung während des Laufs der Kündigungsfrist. Praxis des gerichtlichen Verfahrens: Klagefristen und Anträge im Kündigungsschutzverfahren / Vergütungsfortzahlung, auch unter Berücksichtigung von Arbeitslosengeld / Neues zum Wettbewerbsverbot während des Prozesses / Gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses. Weiterbeschäftigungsansprüche: Voraussetzungen und Durchsetzung / Entbindungsmöglichkeiten des Arbeitgebers. Schnittstellen zum Sozialrecht: BEM (Betriebliches Eingliederungsmanagement) / Ruhen des Arbeitslosengeldes wegen Urlaubsabgeltung oder Entlassungsschädigung und Sperrzeiten wegen Arbeitsaufgabe / Krankengeld und -versicherungsschutz im gekündigten Arbeitsverhältnis.



42,00 €
39,25 € (zzgl. MwSt.)

Lieferfrist: bis zu 10 Tage

Artikelnummer: 9783503167531
Medium: Buch
ISBN: 978-3-503-16753-1
Verlag: Erich Schmidt Verlag
Erscheinungstermin: 11.07.2016
Sprache(n): Deutsch
Auflage: 2. völlig neu bearbeitete Auflage 2016
Serie: Arbeitsrecht in der betrieblichen Praxis
Produktform: Kartoniert
Gewicht: 436 g
Seiten: 344
Format (B x H): 146 x 209 mm

