

## Gender und Beratung

Auf dem Weg zu mehr Geschlechtergerechtigkeit in Organisationen

Das Thema Geschlechtergerechtigkeit in Organisationen hat Hochkonjunktur. Diskussionen um Frauenquoten, Kampagnen für mehr Frauen in Aufsichtsräten, Strategien wie Diversity Management und Gender Mainstreaming prägen den gesellschaftlichen Diskurs. Aufgrund der demografischen Entwicklungen in Deutschland wird die Debatte zunehmend mit ökonomischen Argumenten geführt. Dieses Buch widmet sich der Frage, welche Rolle arbeitsweltbezogener Beratung auf dem Weg zur Geschlechtergerechtigkeit zukommt. Wie kann durch Supervision, Coaching oder Organisationsberatung das Querschnittsthema Geschlechtergerechtigkeit in die Organisationen getragen und ein Beitrag dazu geleistet werden, dass Männer und Frauen ihre Handlungsmöglichkeiten erweitern, sich für die eigene Wahrnehmung von Benachteiligung sensibilisieren und ihre jeweiligen Verwirklichungschancen nutzen? Welche Möglichkeiten zeigen sich in personaler Hinsicht oder aber mit Blick auf bestimmte Lebens- und Arbeitssituationen und wie scheinen diese in komplexen Beratungsprozessen auf? Wie kann Beratung auch Menschen für die Auseinandersetzung mit Gender-Themen gewinnen, die sich ungern damit beschäftigen? Die ersten Ergebnisse des Verbundprojekts 'GEndeMAINStreAMing. Veränderungen erreichen (GEMAINSAM)' werden präsentiert, um auf ihrer Basis unterschiedliche Facetten der Beratungsarbeit im Zusammenhang mit Geschlechtergerechtigkeit zu fokussieren.

Coaching/Supervision/Beratung



**35,00 €**

32,71 € (zzgl. MwSt.)

Lieferfrist: bis zu 10 Tage

**Artikelnummer:** 9783525403662

**Medium:** Buch

**ISBN:** 978-3-525-40366-2

**Verlag:** Vandenhoeck + Ruprecht

**Erscheinungstermin:** 22.10.2014

**Sprache(n):** Deutsch

**Auflage:** 1. Auflage 2014

**Serie:** Interdisziplinäre

Beratungsforschung

**Produktform:** Kartoniert

**Gewicht:** 255 g

**Seiten:** 208

**Format (B x H):** 126 x 205 mm

