

Wieser

Mittlere Manager in Veränderungsprozessen

Aufgaben, Belastungsfaktoren, Unterstützungsansätze

Mittlere Manager bilden in Veränderungsprozessen die Schaltstelle zwischen strategischen Vorgaben und deren operativer Umsetzung. Diese Sandwichposition zwischen Topmanagement und operativen Führungskräften sowie Mitarbeitern kann mit starken Belastungen verbunden sein. Doris Wieser liefert eine Aufbereitung des aktuellen Forschungsstandes und eine Analyse der Belastungssituation mittlerer Führungskräfte im Wandel aus der Perspektive von fünf gängigen Stresstheorien. Darüber hinaus wird in dieser anwendungsorientierten, qualitativen Forschungsarbeit den Fragen nachgegangen, welchen Beitrag die mittlere Führungsebene zum Erfolg von Veränderungsprozessen leistet und wie sie durch den Personalbereich optimal unterstützt werden kann.

Mittlere Manager bilden in Veränderungsprozessen die Schaltstelle zwischen strategischen Vorgaben und deren operativer Umsetzung. Diese Sandwichposition zwischen Topmanagement und operativen Führungskräften sowie Mitarbeitern kann mit starken Belastungen verbunden sein. Doris Wieser liefert eine Aufbereitung des aktuellen Forschungsstandes und eine Analyse der Belastungssituation mittlerer Führungskräfte im Wandel aus der Perspektive von fünf gängigen Stresstheorien. Darüber hinaus wird in dieser anwendungsorientierten, qualitativen Forschungsarbeit den Fragen nachgegangen, welchen Beitrag die mittlere Führungsebene zum Erfolg von Veränderungsprozessen leistet und wie sie durch den Personalbereich optimal unterstützt werden kann. Der Inhalt - Forschungsstand zum mittleren Management - Stresstheoretische Betrachtung mittlerer Manager im Wandel - Qualitative Fallstudie - Unterstützung mittlerer Manager Die Zielgruppen - Dozierende und Studierende der Organisationspsychologie und der Betriebswirtschaftslehre - Personalexperten sowie Fach- und Führungskräfte in Veränderungsprozessen Die Autorin Dr. Doris Wieser ist seit über 15 Jahren als externe und interne Change Management-Expertin tätig und hat berufsbegleitend an der sozialwissenschaftlichen Fakultät der Universität Mannheim in Organisationspsychologie promoviert.



59,99 €

56,07 € (zzgl. MwSt.)

Lieferfrist: bis zu 10 Tage

Artikelnummer: 9783658063177

Medium: Buch

ISBN: 978-3-658-06317-7

Verlag: Springer

Erscheinungstermin: 14.07.2014

Sprache(n): Deutsch

Auflage: 2014

Produktform: Gebunden

Gewicht: 628 g

Seiten: 379

Format (B x H): 153 x 216 mm

