

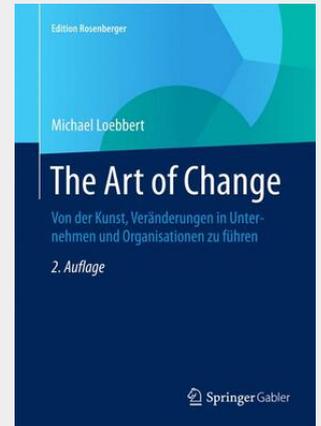
Loebbert

The Art of Change

Von der Kunst, Veränderungen in Unternehmen und Organisationen zu führen

Das Management von Veränderung ist zur zentralen Herausforderung für Führungskräfte geworden. Und die Dynamik des Wandels in Gesellschaft und Unternehmen nimmt immer noch zu. Wer stehen bleibt, hat schon verloren. Das Buch zeigt, worauf es ankommt, damit Veränderungen zu einer sinnvollen und erfolgreichen Geschichte werden. Gutes Change Management erschöpft sich nicht in einer technischen Abfolge von Maßnahmen. Die Kraft für Veränderungsprojekte entsteht aus dem Willen aller Beteiligten. Nur wem es gelingt, die eigene Mannschaft auf dem Weg wirklich mitzunehmen, wird sein Ziel erreichen. Das Urbild für wirksame Führung findet Michael Loebbert in der Bibel: Moses führt sein Volk durch die Wüste ins Gelobte Land. Der Autor vermittelt vor diesem Hintergrund eine klare und nachvollziehbare Dramaturgie für Veränderungsprozesse, die den Leser selbst nicht unverändert lassen wird.

Die beste Geschichte gewinnt! Das Management von Veränderung ist zur zentralen Herausforderung für Führungskräfte geworden. Und die Dynamik des Wandels in Gesellschaft und Unternehmen nimmt immer noch zu. Wer stehen bleibt, hat schon verloren. Das Buch zeigt, worauf es ankommt, damit Veränderungen zu einer sinnvollen und erfolgreichen Geschichte werden. Gutes Change Management erschöpft sich nicht in einer technischen Abfolge von Maßnahmen. Die Kraft für Veränderungsprojekte entsteht aus dem Willen aller Beteiligten. Nur wem es gelingt, die eigene Mannschaft auf dem Weg wirklich mitzunehmen, wird sein Ziel erreichen. Das Urbild für wirksame Führung findet Michael Loebbert in der Bibel: Moses führt sein Volk durch die Wüste ins Gelobte Land. Der Autor vermittelt vor diesem Hintergrund eine klare und nachvollziehbare Dramaturgie für Veränderungsprozesse, die den Leser selbst nicht unverändert lassen wird. Ein Brevier für verantwortliche Change Manager. Mit einem Praxisfall, Internet-Empfehlungen und kommentierten Literaturhinweisen. „Loebbert hat mit diesem Band einen konzisen und eleganten Beitrag zur Begleitung von Transformationsprozessen geschrieben.“ Prof. Dr. Gerhard Fatzer, profile „Es kann vor allem Linienmanagern empfohlen werden, weil es die Anforderungen an das Veränderungsmanagement kurz und strukturiert darstellt.“ Karsten Trebesch, OrganisationsEntwicklung



54,99 €

51,39 € (zzgl. MwSt.)

Lieferfrist: bis zu 10 Tage

Artikelnummer: 9783658077778

Medium: Buch

ISBN: 978-3-658-07777-8

Verlag: Springer

Erscheinungstermin: 16.01.2015

Sprache(n): Deutsch

Auflage: 2. Auflage 2015. Nachdruck 2015

Serie: Edition Rosenberger

Produktform: Gebunden

Gewicht: 368 g

Seiten: 179

Format (B x H): 153 x 216 mm

