

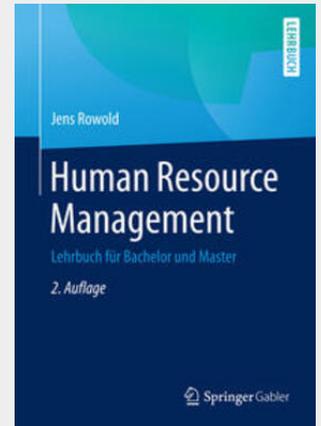
Rowold

# Human Resource Management

Lehrbuch für Bachelor und Master

Das Lehrbuch bereitet BA- und MA-Studierende auf die Personalpraxis in Unternehmen vor. Schwerpunkt ist einerseits aktuelles, kritisch verdichtetes und wissenschaftlich gesichertes Wissen, andererseits die unmittelbare Verzahnung zur Praxis. Der Prozess sowie die Inhalte und Methoden erfolgreicher Personalarbeit werden anhand eines Rahmenmodells vorgestellt. Dieser Prozess beginnt bei wichtigen Themen wie der Unternehmensstrategie und Marketing, bevor auf die klassischen Themen wie Personaleinsatzplanung, Personalauswahl, -entwicklung, -führung eingegangen wird. Als Meta-Themen, welche sich durch alle Elemente und Instrumente des Human Resource Managements ziehen, werden u.a. Controlling, Organisationskultur sowie personalrelevante Charakteristika der Arbeit (z.B. Arbeitsanalyse) und von Mitarbeitern (z.B. stabile Personenmerkmale) vorgestellt. Wichtig für die Methodenkompetenz von Personalern sind die Themen Mitarbeiterbefragung und statistische Grundlagen. Das Lehrbuch erscheint nun in 2. Auflage, die umfassend korrigiert und verbessert wurde.

Das Lehrbuch bereitet BA- und MA-Studierende auf die Personalpraxis in Unternehmen vor. Schwerpunkt ist einerseits aktuelles, kritisch verdichtetes und wissenschaftlich gesichertes Wissen, andererseits die unmittelbare Verzahnung zur Praxis. Der Prozess sowie die Inhalte und Methoden erfolgreicher Personalarbeit werden anhand eines Rahmenmodells vorgestellt. Dieser Prozess beginnt bei wichtigen Themen wie der Unternehmensstrategie und Marketing, bevor auf die klassischen Themen wie Personaleinsatzplanung, Personalauswahl, -entwicklung, -führung eingegangen wird. Als Meta-Themen, welche sich durch alle Elemente und Instrumente des Human Resource Managements ziehen, werden u.a. Controlling, Organisationskultur sowie personalrelevante Charakteristika der Arbeit (z.B. Arbeitsanalyse) und von Mitarbeitern (z.B. stabile Personenmerkmale) vorgestellt. Wichtig für die Methodenkompetenz von Personalern sind die Themen Mitarbeiterbefragung und statistische Grundlagen. Das Lehrbuch erscheint nun in 2. Auflage, die umfassend korrigiert und verbessert wurde. Der Inhalt - Kapitelübergreifendes Rahmenmodell des Human Resource Management - Bezug zwischen Theorie und Praxis wird durch die Vermittlung wissenschaftlicher Grundlagen und ihrer praktischen Anwendung hergestellt - Aufzeigen aktueller HR-Trends, wie Managing Diversity oder demografischer Wandel Der Autor Univ.-Prof. Dr. Jens Rowold ist Professor für Personalentwicklung und Veränderungsmanagement an der Technischen Universität Dortmund.



**37,99 €**  
35,50 € (zzgl. MwSt.)

Lieferfrist: bis zu 10 Tage

**Artikelnummer:** 9783662459829  
**Medium:** Buch  
**ISBN:** 978-3-662-45982-9  
**Verlag:** Springer  
**Erscheinungstermin:** 21.05.2015  
**Sprache(n):** Deutsch  
**Auflage:** 2., vollständig korrigierte und verbesserte Auflage 2015  
**Produktform:** Kartoniert  
**Gewicht:** 514 g  
**Seiten:** 286  
**Format (B x H):** 168 x 240 mm

