

Cramer

Der Bonus im Arbeitsvertrag

Das Reizwort "Bonus" beschäftigt eine breite Öffentlichkeit und ist Gegenstand zahlreicher arbeitsrechtlicher Konflikte. Die vorliegende Basler Dissertation kategorisiert erstmals die in der Praxis verbreiteten Bonusarten im Rahmen des Arbeitsvertragsrechts und analysiert ihre unterschiedlichen Rechtsfolgen. Neben dem zulässigen Umfang und der Wirksamkeit von Freiwilligkeits- und Ermessensvorbehalten wird erläutert, wann ein Bonus bei Arbeitsverhinderung geschuldet ist und unter welchen Voraussetzungen er gekürzt werden darf. Unter Berücksichtigung der reichen Gerichtspraxis wird analysiert, inwieweit eine Kündigung Folgen für Bonusansprüche hat und in welchem Mass vertragliche Verfalls- und Rückübertragungsklauseln zulässig sind. Weiter wird erläutert, was es bei der Einführung eines Bonusprogrammes zu beachten gilt und welche Transparenzansprüche dem bonusberechtigten Arbeitnehmer zustehen. Detaillierte Sach-, Gesetzes- und Entscheidungsregister ermöglichen eine schnelle Orientierung.



80,00 €

67,23 € (zzgl. MwSt.)

Lieferfrist: bis zu 10 Tage

Artikelnummer: 9783727206979

Medium: Buch

ISBN: 978-3-7272-0697-9

Verlag: Stämpfli

Erscheinungstermin: 26.03.2007

Sprache(n): Deutsch

Auflage: 1. Auflage 2007

Serie: Schriften zum schweizerischen
Arbeitsrecht

Produktform: Kartoniert

Gewicht: 484 g

Seiten: 290

