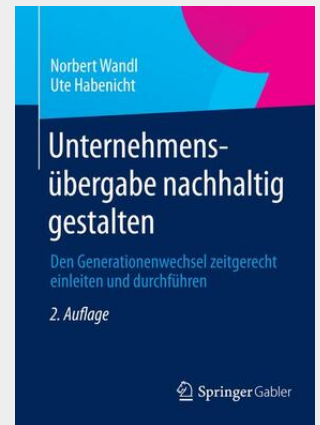


## Unternehmensübergabe nachhaltig gestalten

Den Generationenwechsel zeitgerecht einleiten und durchführen

Das Buch bereitet als praxisorientiertes Fachbuch zukünftige Familienunternehmer und scheidende Familienunternehmer frühzeitig vor der geplanten Betriebsübergabe auf den Übergabeprozess vor. Es geht dabei nicht um juristische und betriebswirtschaftliche Aspekte, sondern um den Umgang der Generationen miteinander. Eine von den Autoren durchgeführte Studie über erfolgreiche und nicht erfolgreiche Übergaben präzisiert diesen Unterstützungsbedarf. An vielen Beispielen machen die Autoren die Unternehmenspraxis lebendig und leicht nachvollziehbar. Ein Fragenkatalog zu den einzelnen Kapiteln unterstreicht die Praxistauglichkeit. Die 2., aktualisierte und erweiterte Auflage bietet noch mehr Beispiele.

Wie gelingt es, die Nachfolge in Familienunternehmen erfolgreich zu sichern? Unter den besonderen Bedingungen von Vertrauen und Zugehörigkeit bieten Familienunternehmen bis heute immer wieder erstaunliche Beispiele geglückter Unternehmenskultur. Zugleich hat Unachtsamkeit in diesem Bereich besonders schmerzhaft Auswirkungen. Dieses Buch, nun in der 2. aktualisierten und erweiterten Auflage, bietet viele wertvolle Anregungen für eine zukunftsfähige Firmenübergabe. Dabei geht es vor allem um die menschliche Komponente. Der Inhalt Warum der Generationenwechsel im Familienunternehmen so kompliziert ist Wie der Generationenwechsel in Familienunternehmen funktionieren kann Der Lösungs-Werkzeugkasten Drehbuch für ein glückliches Ende Die Autoren Norbert Wandl und Ute Habenicht sind als Berater auf die Begleitung des Generationenwechsels in Familienunternehmen spezialisiert. Sitz ihrer Firma ist Klagenfurt. „Das Autorenpaar betrachtet die typischen Loyalitäten und Zugehörigkeiten in Familienunternehmen, führt uns durch die damit verbundenen symbolischen und mythologischen Bezüge, lässt uns die Frage aus der Sicht und vom Standpunkt aller Beteiligten her erleben, und führt uns anhand einer Reihe immer wieder aufgenommenen konkreter Fallgeschichten durch die Themen. Eine frische Sichtweise entsteht, indem die Metapher einer Heldenreise auf dem Entwicklungsweg junger Unternehmer bei der Weitergabe des Unternehmens angewendet wird. Im Lösungswerkzeugkasten finden die LeserInnen einen kompakten Überblick über methodische Elemente des lösungsfokussierten Ansatzes und anderer Formen der systemischen Arbeit – und eine Fülle von praktischen Übungen, Checklisten und wohl abgewogenen Hinweisen.“ Aus dem Vorwort von Matthias Varga von Kibéd „Das Buch schafft eine Grundlage für Konfliktfähigkeit der Partner des Übergabeprozesses. Dies ist die Voraussetzung dafür, dass die Betroffenen mit den existenziellen Differenzen offen und ehrlich umzugehen lernen. Das dient der Zukunft des übergebenden und des übernehmenden Partners und der Zukunft aller Menschen, die weiterhin im Unternehmen tätig sind. Deshalb ist zu wünschen, dass dieses Buch viele Menschen inspirieren möge!“ Aus dem Vorwort von Friedrich Glasl



**59,99 €**  
56,07 € (zzgl. MwSt.)

Lieferfrist: bis zu 10 Tage

**Artikelnummer:** 9783834945525  
**Medium:** Buch  
**ISBN:** 978-3-8349-4552-5  
**Verlag:** Gabler Verlag  
**Erscheinungstermin:** 21.12.2012  
**Sprache(n):** Deutsch  
**Auflage:** 2. Auflage 2013  
**Produktform:** Gebunden  
**Gewicht:** 358 g  
**Seiten:** 173  
**Format (B x H):** 153 x 216 mm

