

Vielfalt in der Arbeitswelt

Wer sich mit Arbeitswissenschaft oder Diversity Management beschäftigt, stellt fest, dass die Vielfalt in der Arbeitswelt immer differenzierter wahrgenommen und analysiert wird. Dabei geht es um verschiedene Diversity-Dimensionen in unterschiedlichen Funktionen, Betriebsgrößen und Branchen. In diesem Band sind verschiedene Beiträge zusammengefasst, die sich alle mit der Vielfalt in der Arbeitswelt beschäftigen. Es geht um unbewusste Vorurteile in der Personalauswahl, um introvertierte Menschen in Führungssituationen, um Sensation-Seeker in Organisationen, um die Motivation von Beschäftigten in der Gig-Economy, um weibliche Führungskräfte im mittleren Management und um Vielfalt als organisationalen Imperativ. Mit Beiträgen von Rory Linton, Florian Krause, Cornelia Reithmeier, Carolin Schulte, Günther Vedder und Nicola Walter.



29,00 €

27,10 € (zzgl. MwSt.)

Lieferfrist: bis zu 10 Tage

Artikelnummer: 9783985420209

Medium: Buch

ISBN: 978-3-98542-020-9

Verlag: Hampp Verlag

Erscheinungstermin: 20.12.2021

Sprache(n): Deutsch

Auflage: 1. Auflage 2021

Serie: Schriftenreihe zur interdisziplinären Arbeitswissenschaft

Produktform: Kartoniert

Gewicht: 316 g

Seiten: 228

Format (B x H): 148 x 210 mm

