

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort . . . . .	3
Die Autoren. . . . .	11
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	13
A. Grundlagen – Einordnung in den gesellschaftlichen Kontext. . . . .	17
I. Historische Entwicklung des Tarifrechts. . . . .	17
1. Die nationalsozialistische Zeit . . . . .	17
2. Ab 1949 . . . . .	18
3. Die 1950er Jahre . . . . .	18
4. Die 1960er Jahre . . . . .	18
5. Die 1970er Jahre . . . . .	19
6. Die 1980er Jahre . . . . .	19
7. Die 1990er Jahre . . . . .	19
8. Die Jahrtausendwende . . . . .	20
II. Aktuelle Entwicklungen/Ausblick. . . . .	21
B. Recht der Koalitionen – Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände. . . . .	24
I. Der Koalitionsbegriff . . . . .	24
II. Voraussetzungen einer Koalition . . . . .	24
1. Koalitionseigenschaft . . . . .	24
2. Demokratisch organisiert/legitimiert . . . . .	25
3. Unabhängigkeit / Gegnerfreiheit . . . . .	25
III. Tariffähigkeit . . . . .	26
1. Soziale Mächtigkeit . . . . .	26
2. Leistungsfähigkeit. . . . .	33
3. Ad-hoc-Koalitionen. . . . .	34
4. Tarifwilligkeit. . . . .	34
IV. Koalitionsfreiheit . . . . .	37
1. Positive Koalitionsfreiheit. . . . .	37
2. Negative Koalitionsfreiheit . . . . .	37
3. Adressaten der Koalitionsfreiheit . . . . .	37
4. Schutzbereich der Koalitionsfreiheit . . . . .	37
5. Verletzung der Koalitionsfreiheit . . . . .	41
V. Aufgaben der Koalitionen . . . . .	43
VI. Satzungsautonomie der Koalitionen . . . . .	44
1. Mitgliedschaft . . . . .	44
2. Rechtsweg bzgl. Mitgliedschaft . . . . .	44
3. Rechtsweg bzgl. Arbeitskampf und Streitigkeiten um oder aus Tarifverträgen. . . . .	45

VII. Rechte und Pflichten von Mitgliedern von Koalitionen . . . . .	45
VIII. Beispiele für Koalitionen. . . . .	46
1. Dachverbände . . . . .	46
2. Arbeitnehmervereinigungen . . . . .	47
3. Arbeitgebervereinigungen. . . . .	50
a) Die Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände e.V. . .	51
b) OT-Status in Arbeitgebervereinigungen. . . . .	51
IX. Rechtsfähigkeit. . . . .	51
X. Parteifähigkeit . . . . .	51
C. Tarifvertrag – Grundlagen . . . . .	52
I. Allgemeines zum Tarifvertrag . . . . .	52
1. Überblick über den Ablauf von Tarifvertragsverhandlungen . . .	52
2. Rechtsnatur . . . . .	54
3. Funktion . . . . .	54
4. Einschränkung der Tarifautonomie. . . . .	55
II. Wirkungsformen des Tarifvertrages auf ein Arbeitsverhältnis . . . . .	56
1. Originäre Tarifbindung. . . . .	56
2. Bezugnahme . . . . .	57
3. Allgemeinverbindlichkeitserklärung. . . . .	57
4. Fort- und Nachwirkung . . . . .	58
III. Tarifvertragsformen . . . . .	58
1. Verbandstarifvertrag . . . . .	58
2. Flächentarifvertrag . . . . .	58
3. Verbandstarifverträge für einzelne Konzerne/Unternehmen/ Betriebe – unternehmensbezogene Verbandstarifverträge . . . . .	59
4. Anerkennungstarifvertrag. . . . .	59
5. Ergänzungstarifvertrag. . . . .	60
6. Tarifvertrag zur Nutzung von Öffnungsklauseln. . . . .	60
7. Haus- und Firmentarifvertrag . . . . .	61
8. Allgemeinverbindlichkeit . . . . .	61
9. Tarifverträge für arbeitnehmerähnliche Personen und in Heimarbeit Beschäftigten . . . . .	63
10. Sonderfall: Tarifsozialpläne. . . . .	63
IV. Zustandekommen von Tarifverträgen . . . . .	63
1. Schriftform . . . . .	63
2. Verkündung. . . . .	63
3. Protokollnotizen. . . . .	63
4. Niederschifterklärungen, Ereignisniederschriften . . . . .	64
5. Verweisungen . . . . .	64
6. Tarifregister . . . . .	64
7. Bekanntgabe und Nachweispflicht . . . . .	64
8. Tarifliche Regelungslücken . . . . .	65
9. Vorvertrag . . . . .	65

V.	Der normative Teil von Tarifverträgen . . . . .	66
1.	Inhaltsnormen . . . . .	66
2.	Betriebliche und Betriebsverfassungsrechtliche Normen . . . . .	74
3.	Kollision zwischen Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung . . . . .	75
VI.	Der schuldrechtliche Teil von Tarifverträgen . . . . .	80
VII.	Geltungsbereich . . . . .	80
1.	Persönlicher Geltungsbereich . . . . .	81
2.	Betrieblicher Geltungsbereich . . . . .	81
3.	Zeitlicher Geltungsbereich . . . . .	82
4.	Räumlicher Geltungsbereich . . . . .	83
D.	Tarifbindung . . . . .	85
I.	Beginn der Tarifbindung . . . . .	85
II.	Die Friedenspflicht . . . . .	85
1.	Relative Friedenspflicht . . . . .	85
2.	Absolute Friedenspflicht . . . . .	86
III.	Die Durchführungspflicht . . . . .	86
IV.	Beendigung der Tarifbindung . . . . .	87
1.	Ablauf des Tarifvertrags . . . . .	87
2.	Aufhebung und Ablösung des Tarifvertrags . . . . .	87
3.	Kündigung des Tarifvertrags . . . . .	88
V.	Fortwirkung und Nachwirkung . . . . .	89
1.	Die Nachwirkung . . . . .	89
2.	Keine Friedenspflicht im Zeitraum der Fortwirkung . . . . .	90
VI.	Die Bezugnahme Klausel . . . . .	91
1.	Statische Bezugnahme Klausel . . . . .	91
2.	Kleine dynamische Bezugnahme Klausel . . . . .	91
3.	Die Gleichstellungsabrede . . . . .	91
VII.	Dynamische Klausel: Ein Bestandteil vieler Formulararbeitsverträge tarifgebundener Arbeitgeber und zusätzliche Hürde für den Ausstieg aus dem Flächentarifvertrag . . . . .	92
1.	Rechtsprechungsentwicklung des BAG zur Auslegung einer Bezugnahme Klausel und Dynamisierung von „Altverträgen“ . . . . .	92
2.	Konsequenzen für Arbeitgeber – Handlungsempfehlungen . . . . .	94
E.	Einzelthemen zum Tarifvertragsrecht . . . . .	96
I.	Aufeinandertreffen von Tarifverträgen . . . . .	96
1.	Tarifeinheit versus Tarifkonkurrenz und -pluralität . . . . .	96
2.	Rechtsprechungsentwicklung zum Grundsatz der Tarifeinheit . . . . .	97
3.	Das Tarifeinheitgesetz . . . . .	98
4.	Auswirkungen des Grundsatzes der Tarifeinheit auf das Arbeitskampfrecht . . . . .	99

II.	Tarifliche Ansprüche versus betriebliche Übung . . . . .	99
III.	Grenzen der Tarifsetzungsbefugnis bzw. der tariflichen Regelungsbefugnis . . . . .	100
	1. Delegation der Normsetzungsbefugnis . . . . .	100
	2. Grenzen der Tarifsetzungsbefugnis durch das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz . . . . .	101
IV.	Günstigkeitsprinzip . . . . .	105
V.	Übertarifliche Leistungen . . . . .	106
VI.	Betriebliche Bündnisse für Arbeit . . . . .	106
VII.	Keine Unterbietung des Mindestlohns durch Tarifvertrag. . . . .	108
VIII.	Vereinbarungen zu Vergütungsgrundsätzen auf betrieblicher Ebene. . . . .	109
	1. Betriebliche Vereinbarungen ohne geltenden Tarifvertrag . . . . .	109
	2. Betriebliche Vereinbarungen nach Beendigung eines Tarifvertrages . . . . .	109
	3. Zuständigkeit der Betriebsratsgremien. . . . .	110
IX.	Tarifverträge in der Leiharbeitsbranche . . . . .	111
	1. Drehtürklausel . . . . .	111
	2. Equal-pay-Grundsatz . . . . .	111
	3. Überlassungshöchstdauer. . . . .	112
F.	Umstrukturierung der Tarifbindung – Tarifverträge bei Umstrukturierung . . . . .	113
I.	Formen des Ausstiegs aus dem Flächentarifvertrag . . . . .	113
	1. Austritt aus dem Arbeitgeberverband . . . . .	113
	2. Betriebsübergang oder Unternehmensumwandlung. . . . .	114
	3. Abschluss eines gesonderten Haustarifvertrags . . . . .	115
	4. Was gilt für Gewerkschaftsmitglieder mit dynamischer Verweisungsklausel im Arbeitsvertrag? . . . . .	116
II.	Tarifbindung bei Betriebsübergang . . . . .	118
	1. Überblick . . . . .	118
	2. Möglichkeit zur Entdynamisierung arbeitsvertraglicher Tarifbindung . . . . .	121
	3. Transformation kollektivrechtlicher Regelungen . . . . .	123
III.	Umstrukturierungsmöglichkeiten und deren Auswirkungen auf die Tarifbindung . . . . .	124
	1. Überblick/Allgemeines. . . . .	124
	2. Umwandlungsmaßnahmen. . . . .	124
	3. Anwachsung . . . . .	128
	4. Weitere Umstrukturierungsmöglichkeiten zur Reduzierung der Tarifbindung . . . . .	128

G. Arbeitskampfrecht . . . . .	132
I. Grundlagen des Arbeitskampfrechts . . . . .	132
1. Voraussetzungen der Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen . . .	132
2. Geeignet und sachlich erforderlich, um ein rechtmäßiges Kampfziel zu erreichen . . . . .	133
3. Letztes mögliches Mittel (Ultima Ratio) . . . . .	135
4. Warnstreiks und Ultima-Ratio-Prinzip. . . . .	135
5. Durchgeführte Urabstimmung. . . . .	135
6. Verhältnismäßigkeitsprinzip . . . . .	136
7. Schlichtung . . . . .	141
8. Arbeitskampf und Betriebsverfassung . . . . .	141
II. Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen . . . . .	142
1. Rechtmäßige Arbeitskämpfe . . . . .	142
2. Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe . . . . .	143
III. Einzelthemen zum Streik . . . . .	144
1. Streikformen . . . . .	145
2. Kollektives Zurückbehaltungsrecht . . . . .	148
3. Aktive Arbeitnehmer-Änderungskündigung . . . . .	148
4. Gewerkschaftsmitgliedschaft keine Streikvoraussetzung. . . . .	148
5. Beginn und Ende des Streiks . . . . .	149
6. Entscheidung des einzelnen Arbeitnehmers . . . . .	150
7. Vergütungsanspruch während Streikzeiten. . . . .	150
8. Streik und Gratifikationen, Boni, etc. . . . .	150
9. Streik und Arbeitszeitkonten . . . . .	150
10. Streik und Urlaub . . . . .	151
11. Streik und Vergütungsnebenleistungen . . . . .	151
12. Streik und Arbeitsunfähigkeit . . . . .	151
13. Maßregelungsverbot . . . . .	152
14. Streikbruchprämien . . . . .	152
15. Streik und Anwesenheitsprämien. . . . .	152
16. Betriebsversammlungen während Streik . . . . .	153
17. Streiks gegen Arbeitgeber außerhalb des Kampfgebietes . . . . .	153
18. Boykott. . . . .	153
19. Erhaltungsarbeiten während des Arbeitskampfes. . . . .	154
IV. Möglichkeiten des Arbeitgebers zur Reaktion auf Arbeitskampfmaßnahmen . . . . .	155
1. Aussperrung . . . . .	155
2. Betriebsstillegung . . . . .	157
3. Einsatz befristet beschäftigter Arbeitnehmer. . . . .	158
4. Einsatz unbefristet beschäftigter Arbeitnehmer. . . . .	158
5. Outsourcing-Maßnahmen. . . . .	159
6. Aufbau einer mobilen und flexiblen Sonderbelegschaft. . . . .	159

7. Streikeinsatz von konzernangehörigen Arbeitnehmern . . . . .	159
8. Einsatz von ausländischen Leiharbeitnehmern innerhalb von Streikperioden . . . . .	160
Literaturempfehlungen . . . . .	161
Stichwortverzeichnis . . . . .	163