

# Inhalt

I.	Einleitung . . . . .	11
II.	Was ist Berufsausbildung? . . . . .	11
III.	Welche Kombinationen mit einer Berufsausbildung sind denkbar? . . . . .	12
	1. Ausbildungsintegrierter dualer Studiengang. . . . .	12
	2. Triales Studium . . . . .	13
IV.	Welche wichtigen Akteure gibt es in der Berufsausbildung? . . . . .	13
	1. Der Auszubildende . . . . .	13
	2. Der Ausbilder. . . . .	13
	3. Der Ausbildungsgehilfe . . . . .	13
	4. Der Auszubildende . . . . .	13
	5. Der gesetzliche Vertreter des Auszubildenden. . . . .	14
	6. Die zuständige Stelle . . . . .	14
	7. Der Ausbildungsberater . . . . .	14
	8. Das Bundesinstitut für Berufsbildung . . . . .	15
V.	Wie unterscheidet sich die Berufsausbildung von der Fortbildung und der Umschulung? . . . . .	15
	1. Berufliche Fortbildung. . . . .	15
	2. Umschulung . . . . .	16
VI.	Was kann ich machen, wenn der junge Mensch noch nicht ausbildungsreif ist? . . . .	17
VII.	Wer darf ausbilden? . . . . .	17
	1. Die Anforderungen an den Ausbildungsbetrieb. . . . .	17
	2. Die Anforderungen an Auszubildende und Ausbilder. . . . .	19
	3. Verbundausbildung. . . . .	21
	4. Überwachung der Ausbildung . . . . .	22
VIII.	Wo wird die Ausbildung durchgeführt? . . . . .	22
IX.	Wie gewinne ich Auszubildende? . . . . .	23
X.	Wie begründe ich ein Ausbildungsverhältnis? . . . . .	24
	1. Vertragsverhandlungen . . . . .	24
	2. Der Ausbildungsvertrag . . . . .	28
	3. Die Vertragsparteien . . . . .	28

	4. Der richtige Vertragsabschluss . . . . .	29
	5. Besonderheiten der Probezeit . . . . .	45
XI.	Was geschieht mit dem Ausbildungsverhältnis bei Veräußerung des Betriebs? . . . . .	47
XII.	Was müssen Auszubildende bei der Durchführung des Ausbildungsverhältnisses beachten? . . . . .	47
	1. Vermittlung der beruflichen Handlungsfähigkeit. . . . .	48
	2. Durchführung der Ausbildungspflicht. . . . .	48
	3. Tragung der Kosten der Ausbildung . . . . .	49
	4. Anhalten zum Besuch des Berufsschulunterrichts . . . . .	50
	5. Charakterliche Förderung und Abwehr von Gefährdungen. . . . .	50
	6. Anhalten zum Führen von Ausbildungsnachweisen. . . . .	51
	7. Gewährung von Freistellungen . . . . .	51
	8. Zahlung einer Vergütung . . . . .	52
	9. Anrechnung von Berufsschulzeiten und Prüfungszeiten. . . . .	52
	10. Erstellung eines Zeugnisses . . . . .	52
	11. Beachtung aller gesetzlicher Vorschriften. . . . .	52
XIII.	Was ist bei der Ausbildungsvergütung zu beachten? . . . . .	53
	1. Richtige Bestimmung der Höhe der Ausbildungsvergütung . . . . .	53
	2. Bemessung der Ausbildungsvergütung . . . . .	61
	3. Fälligkeit der Ausbildungsvergütung. . . . .	61
	4. Vergütung von Mehrarbeit . . . . .	62
	5. Fortzahlung der Vergütung ohne betriebliche Ausbildung . . . . .	63
	6. Kurzarbeit. . . . .	65
	7. Arbeitskampf. . . . .	66
XIV.	Welche Pflichten hat der Auszubildende? . . . . .	66
	1. Lernpflicht . . . . .	67
	2. Sorgfältige Ausführung übertragener Aufgaben . . . . .	67
	3. Teilnahmepflichten. . . . .	67
	4. Befolgung von Weisungen . . . . .	67
	5. Beachtung der betrieblichen Ordnung. . . . .	68
	6. Pflege von Werkzeugen und Maschinen. . . . .	69
	7. Verschwiegenheitspflicht . . . . .	69
	8. Führung eines Ausbildungsnachweises. . . . .	70

XV.	Welche Beteiligungsrechte des Betriebsrats ergeben sich während der Ausbildung? . .	70
	1. Bestellung und Abberufung der mit der Durchführung der Berufsausbildung beauftragten Personen . . . . .	70
	2. Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen . . . . .	71
	3. Versetzung . . . . .	73
XVI.	In welche betriebsverfassungsrechtlichen Organe kann ein Auszubildender gewählt werden? . . . . .	73
	1. Jugend- und Auszubildendenvertretung . . . . .	73
	2. Betriebsrat. . . . .	75
XVII.	Welche Folgen haben Pflichtverletzungen im Ausbildungsverhältnis? . . . . .	76
	1. Ermahnung. . . . .	76
	2. Abmahnung . . . . .	77
	3. Schadensersatz . . . . .	81
	4. Kündigung . . . . .	82
XVIII.	Was ist im Zusammenhang mit Prüfungen zu beachten? . . . . .	83
	1. Notwendigkeit einer Abschlussprüfung. . . . .	83
	2. Anmeldung zur Prüfung. . . . .	83
	3. Zulassung zur Abschlussprüfung . . . . .	84
	4. Durchführung der Prüfung . . . . .	85
	5. Feststellung des Prüfungsergebnisses . . . . .	85
	6. Zeugnis . . . . .	85
	7. Kosten . . . . .	86
XIX.	Wann endet das Ausbildungsverhältnis kraft Gesetzes? . . . . .	86
	1. Das regelmäßige zeitliche Ende . . . . .	86
	2. Das frühere Ende bei Bestehen der Abschlussprüfung vor Ablauf der Ausbildungszeit . . . . .	86
	3. Das frühere Ende durch Anrechnung von Ausbildungszeiten . . . . .	87
	4. Das frühere Ende wegen des vorzeitigen Erreichens des Ausbildungsziels. . . . .	87
	5. Das frühere Ende wegen des Vorziehens der Abschlussprüfung . . . . .	88
	6. Das spätere Ende bei Nichtbestehen der Abschlussprüfung . . . . .	88
	7. Späteres Ende bei Nichtbestehen der ersten Wiederholungsprüfung . . . . .	90
	8. Späteres Ende wegen verspäteten Erreichens des Ausbildungsziels . . . . .	92
	9. Späteres Ende durch Elternzeit, Wehrdienst und Zivildienst . . . . .	92

XX.	Welche Besonderheiten gelten bei einer Teilzeitausbildung? . . . . .	93
	1. Vereinbarung der Verringerung der Ausbildungszeit. . . . .	93
	2. Möglicher Umfang der Verringerung der Ausbildungszeit . . . . .	93
	3. Verlängerung der Ausbildungsdauer . . . . .	94
	4. Auswirkungen des Prüfungstermins auf die Dauer der Ausbildungszeit . . . . .	95
	5. Vergütung. . . . .	96
XXI.	Wie kann das Ausbildungsverhältnis gekündigt werden? . . . . .	96
	1. Kündigung vor dem Beginn des Ausbildungsverhältnisses . . . . .	96
	2. Kündigung während der Probezeit durch den Ausbildenden . . . . .	97
	3. Kündigung während der Probezeit durch den Auszubildenden . . . . .	98
	4. Kündigung nach Ablauf der Probezeit . . . . .	98
	5. Bedeutung eines Sonderkündigungsschutzes des Auszubildenden . . . . .	103
	6. Notwendigkeit eines klärenden Gesprächs vor der Kündigung . . . . .	104
	7. Notwendigkeit der Anhörung des Betriebsrats . . . . .	104
	8. Die Fertigung des Kündigungsschreibens. . . . .	105
	9. Der Zugang der Kündigung als Wirksamkeitsvoraussetzung. . . . .	107
	10. Besonderheiten bei der Kündigung Minderjähriger . . . . .	107
	11. Schadensersatz anlässlich einer Kündigung . . . . .	108
	12. Auflösung des Ausbildungsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung. . . . .	110
XXII.	Wie kann das Ausbildungsverhältnis einvernehmlich beendet werden? . . . . .	110
XXIII.	Wie muss das Ausbildungsverhältnis bei Beendigung abgewickelt werden? . . . . .	111
	1. Erstellung eines einfachen Zeugnisses . . . . .	112
	2. Erstellung eines qualifizierten Zeugnisses . . . . .	112
XXIV.	Wie geht es nach Beendigung des Ausbildungsverhältnisses weiter? . . . . .	112
	1. Freiwillige Begründung eines Arbeitsverhältnisses als Grundsatz . . . . .	113
	2. Ausnahme: Bestehen eines individualrechtlichen Übernahmeanspruchs . . . . .	113
	3. Ausnahme: Bestehen eines tariflichen Weiterbeschäftigungsanspruchs . . . . .	114
	4. Ausnahme: Gesetzlicher Übernahmeanspruch aufgrund geduldeter Weiterarbeit. . . . .	115
	5. Ausnahme: Der gesetzliche Weiterbeschäftigungsanspruch des Jugend- und Auszubildendenvertreters oder Betriebsratsmitglieds. . . . .	116

XXV. Welche wichtigen Beteiligungsrechte des Betriebsrats bestehen im Zusammenhang mit der Übernahme von Ausgebildeten? . . . . .	120
1. Innerbetriebliche Stellenausschreibung . . . . .	120
2. Mitbestimmungsrecht . . . . .	121
XXVI. Wer entscheidet bei Streitigkeiten zwischen dem Auszubildenden und dem Auszubildenden? . . . . .	122
Muster 1	
Ermahnung eines Auszubildenden . . . . .	125
Muster 2	
Abmahnung eines Auszubildenden . . . . .	126
Muster 3	
Abmahnung durch einen Auszubildenden. . . . .	127
Muster 4	
Kündigung eines Auszubildenden innerhalb der Probezeit . . . . .	128
Muster 5	
Kündigung eines Auszubildenden aus wichtigem Grund nach Beendigung der Probezeit . . . . .	129
Muster 6	
Kündigung durch einen Auszubildenden innerhalb der Probezeit. . . . .	131
Muster 7	
Kündigung durch einen Auszubildenden aus wichtigem Grund nach Beendigung der Probezeit . . . . .	132
Muster 8	
Kündigung durch einen Auszubildenden wegen Aufgabe der Berufsausbildung nach Beendigung der Probezeit. . . . .	133
Muster 9	
Kündigung gegenüber einem minderjährigen Auszubildenden . . . . .	134
Muster 10	
Kündigung durch einen minderjährigen Auszubildenden innerhalb der Probezeit . . . . .	135
Muster 11	
Mitteilung einer Nichtübernahme durch den Auszubildenden gegenüber einem Jugendvertreter . . . . .	136
Muster 12	
Weiterbeschäftigungsverlangen eines Jugendvertreters . . . . .	137
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	139
Literaturverzeichnis . . . . .	141
Weiterführende Literatur . . . . .	142
Der Autor . . . . .	143